

**UCHWAŁA NR XVIII/125/20
RADY GMINY W BIESIEKIERZU**

z dnia 25 czerwca 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/162/00 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 05 października 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/136/04 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 września 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 4. Traci moc uchwała Nr IX/65/15 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biesiekierz.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędu Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
w Biesiekierzu

Anna Bejnarowicz

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, zwany dalej regulaminem, stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biesiekierz.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria, tryb i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz,
- dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt 1,
- wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt 2,
- nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole ,
- oddziale - należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- nauczycielu, opiekującemu się oddziałem w szkole lub przedszkolu - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy,
- uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust. 7 – ustawy,
- ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);

- rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy;
- rada pedagogiczna szkoły –należy przez to rozumieć organ wewnętrzny szkoły i przedszkola zajmujący się planowaniem, realizacją i kontrolą wykonania planów pracy dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej placówki.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych ocenami albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami powołanymi w tym celu;
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów; aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki; działania na rzecz realizacji szkolnego programu wychowawczego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności stałe doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz praktyczne ich zastosowanie w pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w zespołach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, organizowanie zajęć pozalekcyjnych, udział w realizacji programów i innych inicjatyw podjętych przez szkołę;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, dbałość o powierzone mienie, przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 4. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, w tym również pozyskiwanie

środków ze źródeł pozabudżetowych;

- 2) właściwe realizowanie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, w tym inicjatywy podejmowane w celu usprawnienia pracy szkoły oraz rozwijanie placówek oświatowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 5) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, w tym inspirowanie pracowników do podejmowania zadań dodatkowych i stałego doskonalenia zawodowego;
- 6) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 5. 1. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3,6 % stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu do liczby ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole – z wyłączeniem dyrektora .

2. Dodatek nauczycieli nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 25 % minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6.1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Biesiekierz.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów – od 200 zł do 600 zł,
- dyrektor szkoły liczącej od 101 uczniów do 180 uczniów – od 400 zł do 800 zł,
- dyrektor szkoły liczącej od 181 uczniów do 250 uczniów – od 600 zł do 1000 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora może wynosić maksymalnie 50 % dodatku funkcyjnego otrzymanego przez dyrektora placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od: wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła może funkcjonować ustala dla dyrektora Wójt Gminy Biesiekierz.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym w szkołach lub przedszkolu - w wysokości 300 zł;
- nauczycielowi, za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 60 zł;
- nauczycielowi konsultantowi - w wysokości 90 zł;
- nauczycielowi doradcy metodycznemu - w wysokości 90 zł.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 ust.

1.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 nie wyklucza otrzymania dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 10.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 pkt 1, przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 pkt 2, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję o której mowa w §9 i §10 traci prawo do dodatku funkcyjnego:

- z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony,
- od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, z którą związany był dodatek , a jeśli zaprzestanie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - z tym dniem.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, gdy upływ okresu powierzenia funkcji na czas określony następuje w środku miesiąca kalendarzowego, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do okresu faktycznego pełnienia funkcji w tym miesiącu.

§ 12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć;
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Biesiekierz.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela za faktycznie przepracowane godziny w tych warunkach.

§ 14. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 15. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 16.1 Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustaloną dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.

4. Za prawidłowe rozliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw odpowiadają dyrektorzy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. W budżecie Gminy Biesiekierz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego:

1) 65 % przeznaczają się na nagrody Dyrektorów,

2) 35 % przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Biesiekierz.

§ 19. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1, może otrzymać nauczyciel, który spełnia łącznie następujące warunki:

- posiada co najmniej roczny staż pracy w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biesiekierz,
- posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy,
- nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną lub karą porządkową.

§ 20. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, składa się w terminie do dnia 20 września danego roku w kancelarii Urzędu Gminy Biesiekierz, 76-039 Biesiekierz 103.

§ 21.1. Wójt Gminy Biesiekierz może przyznać nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2:

- nauczycielowi - na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
- dyrektorowi szkoły - na wniosek rady pedagogicznej szkoły,
- nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły- na wniosek reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli na terenie gminy.

2. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, Wójt Gminy Biesiekierz może przyznać również z własnej inicjatywy.

3. Wójt Gminy Biesiekierz podejmuje decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, po dokonaniu analizy formalnej oraz ocenie merytorycznej wniosku.

4. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, może otrzymać nauczyciel, w tym również dyrektor, który spełnia przynajmniej 5 z poniższych kryteriów:

- liczące się osiągnięcia w pracy dydaktyczno -edukacyjno-wychowawczej, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów oraz osiągnięciami w konkursach, olimpiadach i przeglądach z uwzględnieniem możliwości uczniów;
- poprawianie, unowocześnianie bazy dydaktycznej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystywania w tym celu środków pozabudżetowych;
- zaangażowanie w realizację programów i innych inicjatyw podejmowanych przez Gminę Biesiekierz w ramach prowadzonej lokalnej polityki oświatowej;
- podejmowanie inicjatyw i realizowanie działań zmierzających do usprawnienia pracy w szkole;
- opracowywanie autorskich programów, publikacji;
- organizowanie szkoleń, seminariów, konferencji dla kadry nauczycielskiej;
- podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły lub Gminy Biesiekierz w regionie;

- wyróżniająca współpraca z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami lub rodzicami w ramach działań na rzecz profilaktyczno-wychowawczych;
- podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego, a w szczególności organizacja imprez, spotkań, wycieczek pozauczelnianych;
- prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej oraz gospodarowanie powierzonym mieniem;
- zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego i kierowanie szkołą.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, może wystąpić rada rodziców lub rada pedagogiczna.

2. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1 może przyznać również dyrektor z własnej inicjatywy.

3. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, powinien zostać zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

4. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, podejmuje dyrektor po dokonaniu analizy formalnej i ocenie merytorycznej wniosku.

5. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

6. Nagrodę dyrektora, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1 może otrzymać nauczyciel, który spełnia przynajmniej 5 z poniższych kryteriów:

- osiągnięcie bardzo dobrych wyników w procesie wspomagania rozwoju i edukacji dzieci,
- osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone przez przeprowadzenie wewnętrznej diagnozy lub zewnętrznym sprawdzianem lub egzaminem;
- osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach kulturalnych. Sukcesy te są mogą być osiągnięte na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, funkcjonowaniu w placówce oraz indywidualnym rozwoju,
- wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacji swoich osiągnięć pedagogicznych,
- organizowanie i rozwijanie różnych form współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- udział w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz wdrażanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy nauczyciela w procesie edukacyjnym m. in. poprzez

- prowadzenie lekcji , zajęć otwartych,
- podejmowanie i realizowanie działań związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków zewnętrznych, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską, umożliwiającymi wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły,
 - organizacja imprez o charakterze publicznym nakierowanym na rozwój samorządności szkolnej i lokalnych środowisk,
 - rozwijanie wolontariat, inicjowanie i wspieranie działalności organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
 - swoją postawą dba o wizerunek szkoły, gminy i środowiska lokalnego.

§ 23. 1. Przyznanie nagrody Wójta Gminy Biesiekierz wyklucza możliwość przyznania nauczycielowi nagrody dyrektora w tym samym roku szkolnym.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Biesiekierz nie może przekraczać 150% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nagrodzonego nauczyciela.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nagrodzonego nauczyciela.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 24. 1. Nauczyciele o przyznanym im dodatku lub innych świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie, a także o ich wysokości informowani są pisemnie przez pracodawcę.

2. O wysokości ustalonych dla nauczyciela (dyrektora) poszczególnych składników wynagrodzenia, informuje się:

1) nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę – w umowie o pracę. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się wzór załącznika nr 3 do niniejszego regulaminu,

2) zatrudnionego na podstawie mianowania – w akcie mianowania. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się jak wyżej.

§ 25. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

WNIOSEK

.....
/ WNIOSKODAWCA /

O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY BIESIEKIERZ

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Biesiekierz
Pani/u

.....
zatrudnionej/mu na stanowisku

.....
W.....
(nazwa placówki)

Dane osobowe:

1. Data urodzenia

.....
2. Wykształcenie

.....
3. Stopień awansu zawodowego

.....
4. Staż pracy pedagogicznej

.....
5. Ocena pracy, data ustalenia

.....
6. Nagrody, wyróżnienia

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
(miejscowość i data)
(podpis wnioskodawcy)

Opinia rady pedagogicznej szkoły

.....
.....

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

WNIOSEK

.....
/ WNIOSKODAWCA /

O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
Pani/u

.....
zatrudnionej/mu na stanowisku

.....
w.....
(nazwa placówki)

Dane osobowe:

1. Data urodzenia
2. Wykształcenie
3. Stopień awansu zawodowego
4. Staż pracy pedagogicznej
5. Ocena pracy, data ustalenia
6. Nagrody, wyróżnienia

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

.....
.....
(miejscowość i data)
(podpis wnioskodawcy)

¹ Uzasadnienie powinno zawierać konkretne przykłady osiągnięć kandydata (w ramach kryteriów przyznawania nagrody).