



Urząd Gminy w Biesiekierzu
Biesiekierz 103
76-039 Biesiekierz

www: <http://bip.biesiekierz.eu>
e-mail: sekretariat@biesiekierz.eu
tel. 943 180 955; fax. 943 180 940

Nr sprawy UG.OŚW.4424.2.2.2022.IZT

Biesiekierz, dn. 16 lutego 2022 r.

Biuro Rady Gminy w Biesiekierzu

Biesiekierz 103

76-039 Biesiekierz

Na podstawie art. 30a ust. 4 i ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) informuję, że w załączeniu przesyłam sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biesiekierz w roku 2021.

WÓJT

Andrzej Leśniewicz

Otrzymują:

1. Adresat.
2. a/a.

Gm. Biesiekierz

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

zachodniopomorskie
koszaliński
BIESIEKIERZ

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
32	09	02	2

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia (B1)

3 537,80

od dnia
do dnia 31 grudnia (B2)

0,00

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	od dnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8 <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	9	10 <small>(kol. 9 - kol. 8)</small>
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80	0,00	6,68	0,00	283 590,05	317 992,37	34 402,32
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96	0,00	14,46	0,00	681 406,10	829 314,01	147 907,91
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	0,00	13,07	0,00	799 010,40	823 132,87	24 122,47
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	0,00	38,51	0,00	3 008 193,25	3 039 588,25	31 395,00

2022.02.10

(data sporządzenia)

Iga Zołotar-Tobiasz - pomoc administracyjna

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

WÓJT

Andrzej Leśniewicz

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

Informacja uzupełniająca

**do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń
nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu
zawodowego w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Biesiekierz**

WÓJT

Andrzej Łańniewicz

I. Wstęp

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Gminy Biesiekierz), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej na rok podlegający analizie kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła:

- od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 3 537,80 zł.

Średnie wymagane wynagrodzenie, w ujęciu średniorocznym, powinno kształtować się co najmniej na następującym poziomie:

1. Od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:
 - a) dla nauczycieli stażystów 3 537,80 zł,
 - b) dla nauczycieli kontraktowych 3 926,96 zł,
 - c) dla nauczycieli mianowanych 5 094,43 zł,
 - d) dla nauczycieli dyplomowanych 6 509,55 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2021 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2021 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biesiekierz

Wydatki poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biesiekierz wyniosły ogółem **5 010 027,50** zł, tj. 237 827,70 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

W tabeli nr 1 przedstawiono średnioroczną strukturę zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli w gminie.

Tab.1. Średnioroczna struktura zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli w gminie.

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Średnioroczna liczba etatów w 2021 r.	Średnia liczba etatów w okresie 01.01.2021r. -31.08.2021r.	Średnia liczba etatów w okresie 01.09.2021r. -31.12.2021r.	Różnica „+” zwiększenie „-” zmniejszenie
1.	Stażysta	6,68	5,90	8,24	+2,34 et.
2.	Kontraktowy	14,46	13,53	16,32	+2,79 et.
3.	Mianowany	13,07	13,07	13,09	+0,02 et.
4.	Dyplomowany	38,51	38,35	38,82	+0,47 et.
Razem :		72,72	70,85	76,47	zwiększenie 5,62 et.

Jak wynika z powyższych danych, nastąpiło zwiększenie liczby zatrudnionych nauczycieli o 5,62 etatu.

1. Szkoła Podstawowa w Starych Bielicach

Stażyści – 2,97 et.

$$34\,402,32^* \times (136\,030,27^{**}/317\,992,37^{***}) = 14\,716,57^{****}$$

Kontraktowi – 3,98 et.

$$147\,907,91^* \times (223\,171,24^{**}/829\,314,01^{***}) = 39\,802,53^{****}$$

Mianowani – 6,87 et.

$$24\,122,47^* \times (399\,780,01^{**}/823\,132,87^{***}) = 11\,715,83^{****}$$

Dyplomowani – 11,52 et.

$$31\,395,00^* \times (930\,394,63^{**}/3\,039\,588,25^{***}) = 9\,609,77^{****}$$

2. Szkoła Podstawowa w Biesiekierzu

Stażyści – 0,67 et.

$$34\,402,32^* \times (29\,291,14^{**}/317\,992,37^{***}) = 3\,168,89^{****}$$

Kontraktowi – 4,70 et.

$$147\,907,91^* \times (251\,668,25^{**}/829\,314,01^{***}) = 44\,884,96^{****}$$

Mianowani – 3,88 et.

$$24\,122,47^* \times (251\,020,58^{**}/823\,132,87^{***}) = 7\,356,33^{****}$$

Dyplomowani – 13,29 et.

$$31\,395,00^* \times (985\,927,51^{**}/3\,039\,588,25^{***}) = 10\,183,35^{****}$$

3. Szkoła Podstawowa w Świeminiu

Stażyści – 0,66 et.

$$34\,402,32^* \times (28\,019,56^{**}/317\,992,37^{***}) = 3\,031,32^{****}$$

Kontraktowi – 1,89 et.

$$147\,907,91^* \times (97\,983,36^{**}/829\,314,01^{***}) = 17\,475,30^{****}$$

Mianowani – 1,00 et.

$$24\,122,47^* \times (68\,381,11^{**}/823\,132,87^{***}) = 2\,003,96^{****}$$

Dyplomowani – 11,25 et.

$$31\,395,00^* \times (905\,782,91^{**}/3\,039\,588,25^{***}) = 9\,355,56^{****}$$

4. Przedszkole Gminne w Parnowie

Stażyści – 2,38 et.

$$34\,402,32^* \times (124\,651,40^{**}/317\,992,37^{***}) = 13\,485,54^{****}$$

Kontraktowi – 3,89 et.

$$147\,907,91^* \times (256\,491,16^{**}/829\,314,01^{***}) = 45\,745,12^{****}$$

Mianowani – 1,32 et.

$$24\,122,47^* \times (103\,951,17^{**}/823\,132,87^{***}) = 3\,046,36^{****}$$

Dyplomowani – 2,45 et.

$$31\,395,00^* \times (217\,483,20^{**}/3\,039\,588,25^{***}) = 2\,246,32^{****}$$

- * - kwota różnicy, jaką należy podzielić i wypłacić w formie jednorazowych dodatków uzupełniających w gminie lub kwota przekroczenia średniego wynagrodzenia dla danego stopnia awansu zawodowego o którym mowa w art.30 ust. 3KN w gminie;
- ** - razem poniesione wydatki na wynagrodzenia dla danego stopnia awansu zawodowego w szkole,
- *** - wydatki poniesione na wynagrodzenia dla danego stopnia awansu zawodowego w Gminie Biesiekierz,
- **** - „różnica” - kwota dodatku uzupełniającego dla nauczycieli danego stopnia awansu zawodowego w szkole, „+” kwota przekroczenia średniego wynagrodzenia dla danego stopnia awansu zawodowego o którym mowa w art.30 ust. 3 KN w szkole.

IV. Struktura wynagrodzeń w rozbiciu na poszczególne składniki

W tabeli nr 2 przedstawiono faktyczne roczne wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Biesiekierz.

Tab.2. Faktyczne roczne wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Biesiekierz.

Składniki wynagrodzenia	Kwota	Udział %
Wynagrodzenie zasadnicze	3 056 377,24 zł	61,01 %
Dodatek za wysługę lat	508 180,85 zł	10,14 %
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	44 733,30 zł	0,89 %
Dodatek opiekuna stażu	6 552,00 zł	0,13 %
Dodatek wychowawcy klasy	131 769,49 zł	2,63 %
Dodatek za warunki pracy	3 924,22 zł	0,08 %
Dodatek motywacyjny	125 329,93 zł	2,50 %
Wynagrodzenie na czas choroby	92 036,14 zł	1,84 %
Wynagrodzenie za godz. nadwymiarowe	589 063,95 zł	11,76 %
Wynagrodzenie za godz. zastępstw doraźnych	28 893,79 zł	0,58 %
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	41 980,00 zł	0,84 %
Odprawy emerytalne i rentowne	0,00 zł	0,00 %
Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy	0,00 zł	0,00 %
Nagroda jubileuszowa	30 191,90 zł	0,60 %
Ekwiwalent za urlop	12 248,57 zł	0,24 %
Zasiłek na zagospodarowanie	3 000,00 zł	0,06 %
Inne wynagrodzenia jednorazowe	0,00 zł	0,00%
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	335 746,12 zł	6,70 %
RAZEM	5 010 027,50 zł	100%

Strukturę wynagrodzeń w rozbiciu na poszczególne składniki również przedstawiono w formie wykresu kołowego.

Wyk. 1. Struktura wynagrodzeń w rozbiciu na poszczególne składniki.

