**UCHWAŁA NR ……/…./….-projekt**

**RADY GMINY w BIESIEKIERZU**

z dnia ……………………… 2020r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach   
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za płacę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach   
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Traci moc uchwała Nr XVII/162/00 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 05 października 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§3.** Traci moc uchwała Nr XIX/136/04 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 września 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

**§4.** Traci moc uchwała NrIX/65/15 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz.

**§5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biesiekierz.

**§6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędu Województwa Zachodniopomorskiego.

Załącznik nr 1 do uchwały Nr…../…/….

Rady Gminy w Biesiekierzu

Z dnia ……… 2020 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, zwany dalej regulaminem, stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biesiekierz.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

3) kryteria, tryb i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz,
2. dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt 1,
3. wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt 2,
4. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole ,
5. oddziale - należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
6. nauczycielu, opiekującemu się oddziałem w szkole lub przedszkolu - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy,
7. uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust. 7 – ustawy,
9. ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
10. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy;
11. rada pedagogiczna szkoły –należy przez to rozumieć organ wewnętrzny szkoły i przedszkola zajmujący się  [planowaniem](https://pl.wikipedia.org/wiki/Planowanie), realizacją i kontrolą wykonania planów pracy  dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej placówki.

**Rozdział 2**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć   
edukacyjnych potwierdzonych ocenami albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami powołanymi w tym celu; 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów; aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki; działania na rzecz realizacji szkolnego programu   
wychowawczego;

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia   
i wychowania, w szczególności stałe doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz praktyczne ich zastosowanie w pracy dydaktyczno-wychowawczej;

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze   
szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb   
i zainteresowań uczniów, w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w zespołach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach, opieka nad samorządem   
uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, organizowanie zajęć   
pozalekcyjnych, udział w realizacji programów i innych inicjatyw podjętych przez szkołę;

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym   
stanowiskiem, w szczególności terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, dbałość o powierzone mienie, przestrzeganie dyscypliny pracy.

**§ 4.** Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

1) prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, w tym również pozyskiwanie środków ze źródeł pozabudżetowych;

2) właściwe realizowanie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, w tym inicjatywy podejmowane w celu usprawnienia pracy szkoły oraz rozwijanie placówek oświatowych;

3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;

4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

5) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, w tym inspirowanie pracowników do podejmowania zadań dodatkowych i stałego doskonalenia zawodowego;

6) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;

7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

**§ 5.** 1. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3,6 % stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu do liczby ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole – z wyłączeniem dyrektora .

1. Dodatek nauczycieli nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 25 % minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 6.**1.Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§ 7.** 1.Dodatek motywacyjny przyznaje**:**

1. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
2. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Biesiekierz.

**§ 8.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3**

**Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1. dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów – od 200 zł do 600 zł,
2. dyrektor szkoły liczącej od 101 uczniów do 180 uczniów – od 400 zł do 800 zł,
3. dyrektor szkoły liczącej od 181 uczniów do 250 uczniów –od 600 zł do 1000 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora może wynosić maksymalnie 50 % dodatku funkcyjnego otrzymanego przez dyrektora placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od: wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła może funkcjonować ustala dla dyrektora Wójt Gminy Biesiekierz.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym w szkołach lub przedszkolu - w wysokości 300 zł;
2. nauczycielowi, za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 60 zł;
3. nauczycielowi konsultantowi - w wysokości 90 zł;
4. nauczycielowi doradcy metodycznemu - w wysokości 90 zł**.**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa   
w § 9 ust. 1.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 nie wyklucza otrzymania dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 10.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 pkt 1, przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 pkt 2, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję o której mowa w §9 i §10 traci prawo do dodatku funkcyjnego:

1. z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony,
2. od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, z którą związany był dodatek , a jeśli zaprzestanie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - z tym dniem.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, gdy upływ okresu powierzenia funkcji na czas określony następuje w środku miesiąca kalendarzowego, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do okresu faktycznego pełnienia funkcji w tym miesiącu.

**§** **12.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 4**

**Dodatek za warunki pracy**

**§ 13.** 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi , który wykonuje pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

1. stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć;
2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora –Wójt Gminy Biesiekierz.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela za faktycznie przepracowane godziny w tych warunkach.

**§ 14.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Rozdział 5**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 15.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania

nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie

lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 6**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 16**.1Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§17.**1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana   
w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustaloną dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin , o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełna godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono   
z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych przez miesięczna liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.

4. Za prawidłowe rozliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw odpowiadają dyrektorzy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**Rozdział 7**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 18.** 1. W budżecie Gminy Biesiekierz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego:

1) 65 % przeznacza się na nagrody Dyrektorów,

2) 35 % przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Biesiekierz.

**§ 19.** Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1, może otrzymać nauczyciel, który spełnia łącznie następujące warunki:

1. posiada co najmniej roczny staż pracy w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biesiekierz,
2. posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy,
3. nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną lub karą porządkową.

**§ 20.** Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w § 18 ust. 1 pkt 2,składa się w terminie do dnia 20 września danego roku w kancelarii Urzędu Gminy Biesiekierz, 76-039 Biesiekierz 103.

**§ 21.**1. Wójt Gminy Biesiekierz może przyznać nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2:

1. nauczycielowi - na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
2. dyrektorowi szkoły - na wniosek rady pedagogicznej szkoły,
3. nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły- na wniosek reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli na terenie gminy.

2. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, Wójt Gminy Biesiekierz może przyznać również z własnej inicjatywy.

3. Wójt Gminy Biesiekierz podejmuje decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, po dokonaniu analizy formalnej oraz ocenie merytorycznej wniosku.

4. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 2, może otrzymać nauczyciel, w tym również dyrektor, który spełnia przynajmniej 5 z poniższych kryteriów:

1. liczące się osiągnięcia w pracy dydaktyczno -edukacyjno-wychowawczej, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów oraz osiągnięciami w konkursach, olimpiadach i przeglądach z uwzględnieniem możliwości uczniów;
2. poprawianie, unowocześnianie bazy dydaktycznej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystywania w tym celu środków pozabudżetowych;
3. zaangażowanie w realizację programów i innych inicjatyw podejmowanych przez Gminę Biesiekierz w ramach prowadzonej lokalnej polityki oświatowej;
4. podejmowanie inicjatyw i realizowanie działań zmierzających do usprawnienia pracy w szkole;
5. opracowywanie autorskich programów, publikacji;
6. organizowanie szkoleń, seminariów, konferencji dla kadry nauczycielskiej;,
7. podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły lub Gminy Biesiekierz w regionie;
8. wyróżniająca współpraca z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami lub rodzicami w ramach działań na rzecz profilaktyczno-wychowawczych;
9. podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego, a w szczególności organizacja imprez, spotkań, wypoczynku pozaszkolnego;
10. prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej oraz gospodarowanie powierzonym mieniem;
11. zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
12. wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego i kierowanie szkołą.

**§ 22.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, może wystąpić rada rodziców lub rada pedagogiczna.

2. Nagrodę, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1 może przyznać również dyrektor z własnej inicjatywy.

3. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, powinien zostać zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

4. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1, podejmuje dyrektor po dokonaniu analizy formalnej i ocenie merytorycznej wniosku.

5. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

6. Nagrodę dyrektora, o której mowa w § 18 ust. 1 pkt 1może otrzymać nauczyciel, który spełnia przynajmniej 5 z poniższych kryteriów:

1. osiąganie bardzo dobrych wyników w procesie wspomagania rozwoju i edukacji dzieci,
2. osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone przez przeprowadzenie wewnętrznej diagnozy lub zewnętrznym sprawdzianem lub egzaminem;
3. osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach kulturalnych. Sukcesy te są mogą być osiągnięte na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
4. posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, funkcjonowaniu w placówce oraz indywidualnym rozwoju,
5. wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
6. wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacji swoich osiągnięć pedagogicznych,
7. organizowanie i rozwijanie różnych form współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
8. udział w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz wdrażanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy nauczyciela w procesie edukacyjnym m. in. poprzez prowadzenie lekcji , zajęć otwartych,
9. podejmowanie i realizowanie działań związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków zewnętrznych, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską, umożliwiającymi wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły,
10. organizacja imprez o charakterze publicznym nakierowanym na rozwój samorządności szkolnej i lokalnych środowisk,
11. rozwijanie wolontariat, inicjowanie i wspieranie działalności organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
12. swoją postawą dba o wizerunek szkoły, gminy i środowiska lokalnego.

**§ 23.** 1. Przyznanie nagrody Wójta Gminy Biesiekierz wyklucza możliwość przyznania nauczycielowi nagrody dyrektora w tym samym roku szkolnym.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Biesiekierz nie może przekraczać 150% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nagrodzonego nauczyciela.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nagrodzonego nauczyciela.

**Rozdział 8**

**Postanowienia końcowe**

**§ 24.** 1. Nauczyciele o przyznanym im dodatku lub innych świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie, a także o ich wysokości informowani są pisemnie przez pracodawcę.

2. O wysokości ustalonych dla nauczyciela (dyrektora) poszczególnych składników wynagrodzenia, informuje się:

1) nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę – w umowie o pracę. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się wzór załącznika nr 3 do niniejszego regulaminu,

2) zatrudnionego na podstawie mianowania – w akcie mianowania. W przypadku zmian poszczególnych składników wynagrodzenia lub ich wysokości stosuje się jak wyżej.

**§ 25.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Podpisy:

-osoby sporządzającej: ……………………………………………………………………………..………

- osoby weryfikującej: (Sekretarza Gminy, Skarbnika, Kierownika Referatu):………………….

- Radcy Prawnego:…………………………………………………………………………….…………….

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

………………………………..

(pieczęć wnioskodawcy)

**WNIOSEK**

**……………..…………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

/ WNIOSKODAWCA /

**O PRZYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY BIESIEKIERZ**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Biesiekierz

Pani/u …………………………………………………………………………………………...................................................................

zatrudnionej/mu na stanowisku ………………………………………………………………………………………………………….…………

w…………………………………………………………………………………………….........................................................................

( nazwa placówki)

**Dane osobowe:**

1. Data urodzenia ………………………………………………………………………………………………………………………….………………

2. Wykształcenie ………………………………..………………………………………………………….………………………………………………

3. Stopień awansu zawodowego ……………...………………………………………………….…………….…………………………………

4. Staż pracy pedagogicznej ……………………………………………………………………………………………………………..……………

5. Ocena pracy, data ustalenia ………………………………………………………................................................................

6. Nagrody, wyróżnienia …………………………………………………………………………………………………………….…………………

**Uzasadnienie wniosku:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………. ……………………………………………………………..

(miejscowość i data) (podpis wnioskodawcy)

Opinia rady pedagogicznej szkoły …………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

………………………………..

(pieczęć wnioskodawcy)

**WNIOSEK**

**……………..…………………………………………………………………………………………………………. ……………………………………**

/ WNIOSKODAWCA /

**O PRZYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/u …………………………………………………………………………………………....................................................................

zatrudnionej/mu na stanowisku ……………………………………………………………………………………………………………………..

w……………………………………………………………………………………………...........................................................................

( nazwa placówki)

**Dane osobowe:**

1. Data urodzenia …………………………………………………………………………………………………...................................... .

2. Wykształcenie ………………………………..……………………………………………………………………………………………………..….

3. Stopień awansu zawodowego ……………...……………………………………………………………………..……………………………

4. Staż pracy pedagogicznej ………………………………………………………………………………………..…………………………………

5. Ocena pracy, data ustalenia ………………………………………………………...............................................................

6. Nagrody, wyróżnienia ………………………………………………………………………………………………………………………….……

**Uzasadnienie wniosku:**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………......................................................

………………………………. …………………………………………………………..

(miejscowość i data) (podpis wnioskodawcy)

1 Uzasadnienie powinno zawierać konkretne przykłady osiągnięć kandydata (w ramach kryteriów przyznawania nagrody).

Załącznik Nr 3 do Regulaminu

WYMIAR WYNAGRODZENIA

Pan/Pani ………………………………………

…………. …………………………………………………..

- stopień awansu zawodowego:…………………………………………………………………

- kwalifikacje wg tabeli zaszeregowania:……………………………………………………….

- wymiar zatrudnienia:…………………………………………………………………………..

Na podstawie rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków (Uchwała nr ……………Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia ..…….r.)

ustalam Panu/Pani z dniem …………………………………………

wynagrodzenie miesięczne:

- wynagrodzenie zasadnicze - ………………………………………………...................................

- dodatek za wysługę lat w wysokości……% wynagrodzenia zasadniczego -..................................

- dodatek motywacyjny w wysokości……%

- wynagrodzenia zasadniczego - ……………………………………………….

- dodatek funkcyjny:

a) na stanowisku dyrektora (wicedyrektora) - ………………………………………………..

b) dla wychowawcy klasowego - ………………………………………………..

c) dla opiekuna stażu - ………………………………………………..

- dodatek za warunki pracy - ………………………………………………...

RAZEM: …………………………………………….

(pieczątka i podpis dyrektora / wójta)

Otrzymują:

1) Pan/Pani …………………………………………………………………

2) Szkoła/Przedszkole – płace

3) aa

**UZASADNIENIE do Uchwały Nr…/…/2020-projekt**

**Rady Gminy w Biesiekierzu**

**z dnia……………**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach   
i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz**

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy w Biesiekierzu należy określenie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 KN, oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 KN,
2. szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN, 3) wysokości i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został skonsultowany z dyrektorami placówek oświatowych dla którym organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, następnie był uzgadniany ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Z uzgodnień sporządzono protokoły. Wskazane w projekcie uchwały zapisy przynoszą przewidywany skutek finansowy w szacowanej wysokości **326.982,24 zł** w skali roku.