

PROJEKT

UCHWAŁA NR/...../....
Rady Gminy w Biesiekierzu
z dnia 2015 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014, poz. 191 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr IX/65/15 Rady Gminy Biesiekierz z dnia 25 czerwca 2015 r. (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015r. poz. 3009) w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 11 ustęp 3 otrzymuje brzmienie:
„ Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 11 ust. 1 i 2 regulaminu.”
2. W § 11 skreśla się ustęp 4.
3. W § 11 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„ ust. 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw jest wypłacane z dołu.”
4. W § 11 po ustępie 6 dodaje się ustęp 7 w brzmieniu:
„ ust. 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:
1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej”.
5. W §11 po ustępie 7 dodaje się ustęp 8 w brzmieniu:
„ ust. 8. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu działania siły wyższej (np. epidemii, mrozów);
2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
3) rekolekcjami;
4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień
traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.”
6. W § 11 po ustępie 8 dodaje się ustęp 9 w brzmieniu:

„ ust. 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”

7. W § 11 po ustępie 9 dodaje się ustęp 10 w brzmieniu:

„ ust. 10. Zapłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa tytułem wyrównania należności w związku z uchycieniem § 11 ust. 4 uchwały Nr IX/65/15 Rady Gminy Biesiekierz z dnia 25 czerwca 2015 r. (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015r. poz. 3009) w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biesiekierz, zostanie dokonana w terminie miesiąca, licząc od dnia wejścia w życie uchwały zmieniającej.”

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

OPINIUJE POZYTYWNE
POD WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM

r.p. Maja Pawłowska